



Leitwerte / Valeurs directrices / Valori guida

Für Zusammenarbeit und Führung im VCS-Zentralsekretariat

Pour la collaboration et la conduite du personnel au sein du Secrétariat central

Per la collaborazione e la condotta del personale in seno al Segretariato centrale

Unsere Leitwerte

Diese Leitwerte definieren die Unternehmenskultur des VCS. Sie sind bewusst knapp gehalten und das Ergebnis einer gemeinsamen Überlegung aller Mitarbeitenden.

Unser Motto

«Gemeinsam und innovativ für nachhaltige Mobilität und Lebensqualität.»

Wir tun dies ...

nachhaltig und wirksam	gemeinsam und innovativ	wertschätzend und positiv	transparent und verlässlich
Wir reflektieren laufend unsere Aktivitäten und entwickeln uns weiter.	Wir denken über unsere Bereiche hinaus und informieren bedarfsgerecht.	Wir freuen uns über das Erreichte, bauen darauf auf und sind offen für Neues.	Wir informieren einander präzis, zeitgerecht und über die richtigen Kanäle.
Wir kommunizieren wirksam und machen den VCS sichtbar.	Wir nutzen Stärken und Vielfalt quer durch die Organisation.	Wir zeigen unsere Wertschätzung und sorgen für positive Energien.	Wir klären die Rollen und Prozesse und halten uns daran.
Wir gehen achtsam und verantwortungsbewusst mit unseren Energien und Ressourcen um.	Wir arbeiten für pragmatische, innovative Lösungen, bei Bedarf in agilen Arbeitsgruppen.	Wir verhalten uns einander gegenüber respektvoll und suchen bei Konflikten das direkte Gespräch.	Wir schenken Vertrauen und bauen auf Selbstverantwortung.
Wir optimieren das Aufwand-Ertragsverhältnis, bündeln und fokussieren Kräfte und schaffen schlanke, wirksame Prozesse damit wir unsere Ziele erreichen.	Wir fördern die Weiterbildung und den aktiven Wissenstransfer.	Wir kritisieren sachlich, konstruktiv und nehmen Kritik als Input und Chance auf. Wir dürfen Fehler machen und lernen daraus.	Wir sind verlässlich und halten uns an Abmachungen.

Nos valeurs directrices

Les valeurs directrices définissent la culture d'entreprise au sein de l'ATE. Elles sont volontairement succinctes et fruits d'une réflexion commune de l'ensemble des collaborateur-trices.

Notre devise

«Uni·es et innovant·es pour une mobilité et une qualité de vie durables.»

Nous le faisons en étant ...

Efficaces et durables	uni·es et innovant·es	bienveillant·es et positifs, positives	transparent·e·s et fiables
Nous menons une réflexion constante sur nos projets et les développons en permanence.	Nous pensons au-delà de nos propres domaines d'activité et informons nos collègues concerné·e·s, selon les besoins.	Nous valorisons ce que nous avons réalisé, nous en tirons parti et nous sommes ouvert·e·s aux nouvelles idées.	Nous nous informons mutuellement, de manière précise, en temps voulu et par les canaux adéquats.
Nous communiquons efficacement et rendons l'ATE visible.	Nous tirons parti des forces et de la diversité de l'organisation.	Nous montrons notre reconnaissance et nous favorisons les énergies positives.	Nous définissons clairement les rôles et les processus et nous nous y tenons.
Nous sommes attentifs et attentives et responsables dans l'utilisation de notre énergie et de nos ressources.	Nous trouvons des solutions pragmatiques et innovantes, si nécessaire en créant des groupes de travail ad-hoc.	Nous sommes respectueux·ses les un·e·s envers les autres, dans les situations de conflit nous privilégions le dialogue direct.	Nous nous faisons confiance et nous misons sur la responsabilité personnelle de chacun·e.
Nous optimisons le rapport coûts – bénéfices; nous regroupons et concentrons nos forces et nous créons des processus allégés et efficaces, en vue de la réalisation de nos objectifs.	Nous encourageons la formation continue et le transfert actif des connaissances.	Nous formons des critiques constructives et fondées et nous considérons la critique comme un enrichissement et une opportunité d'amélioration.	Nous sommes fiables et nous respectons nos engagements.

I nostri valori guida

I valori guida definiscono la cultura aziendale in seno all'ATA. Sono redatti volontariamente quale risultato di una riflessione comune tra tutti i dipendenti.

Il nostro motto

«Uniti ed innovativi per una mobilità ed una qualità di vita sostenibile.»

Lo facciamo ...

Efficiente e sostenibile	Insieme e in modo innovativo	Positivo e riconoscente	Trasparente ed affidabile
Riflettiamo costantemente sui nostri progetti e continuamo a svilupparli.	Pensiamo al di là delle nostre aree di attività e forniamo informazioni secondo le necessità.	Siamo felici di ciò che abbiamo raggiunto, costruiamo su di esso e siamo aperti a nuove idee.	Ci informiamo a vicenda con precisione, in tempo e attraverso i canali giusti.
Comunichiamo efficacemente e rendiamo visibile l'ATA.	Ci basiamo sui punti di forza e sulla diversità dell'organizzazione.	Mostriamo la nostra riconoscenza e favoriamo energie positive.	Definiamo chiaramente i ruoli e i processi e ci atteniamo ad essi.
Siamo attenti e responsabili nell'utilizzo delle nostre energie e risorse.	Lavoriamo per soluzioni pragmatiche e innovative, se necessario in gruppi di lavoro ad hoc.	Ci comportiamo rispettosamente gli uni verso gli altri e cerchiamo il dialogo diretto in caso di conflitti.	Diamo fiducia e contiamo sulla responsabilità personale.
Ottimizziamo il rapporto costi-benefici, raggruppiamo e concentriamo le forze e creiamo processi snelli ed efficaci per raggiungere i nostri obiettivi.	Incoraggiamo la formazione continua ed il trasferimento attivo della conoscenza.	Formiamo delle critiche costruttive e fondate e le consideriamo come arricchimento e opportunità.	Siamo affidabili e rispettiamo i nostri accordi.
		Ci è permesso fare errori e imparare da essi.	